



Ficha Técnica del Programa presupuestario

1. Diagnóstico del Programa presupuestario

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	ZAPOTITLÁN
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	05
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL-PRESIDENCIA MUNICIPAL

1.1 Descripción del Problema

Antecedentes y definición del problema

ANTECEDENTES.-

Derivado a los usos y costumbres del Municipio existe una escasa cultura de equidad de género e igualdad sustantiva.

DEFINICIÓN DEL PROBLEMA.-

Actualmente en el Municipio existe pocas condiciones a favor de la equidad de género e igualdad sustantiva.

Justificación del Pp

- ¿El PP atiende el problema que le dio origen?.- SI
- ¿Se identifica la población objetivo?.- SI
- ¿Por qué y para qué se creó el PP?.- Para garantizar en el Municipio los derechos básicos universales humanos, en todos los sectores de la población del Municipio.

Estado actual del problema

Existen pocas condiciones a favor de la equidad de género e igualdad sustantiva en los diversos sectores del Municipio.

Evolución del problema

Satisfactoria

Experiencias de atención

Satisfactoria

1.2 Metodología para la identificación de la población objetivo y definición de fuentes de información.

A traves de cuestionarios y cursos de capacitación

Definición y cuantificación de los conceptos poblacionales del Pp

Población Potencial	8595	Cuantificación:	60 familias
		Criterios de Focalización	60 familias
Población Objetivo	3000	Cuantificación:	60 familias
		Criterios de Focalización	60 familias
Población atendida (beneficiarios)	60 familias	Cuantificación:	60 familias
		Criterios de Focalización	60 familias

Elaboró
C. DANIEL CARRILLO CARBAJAL
CONTRALOR MUNICIPAL

Revisó
C. DULCE J. CID HERRERA
TESORERA MUNICIPAL

Autorizó
ING. EDUARDO VAZQUEZ MARQUEZ
PRESIDENTE MUNICIPAL

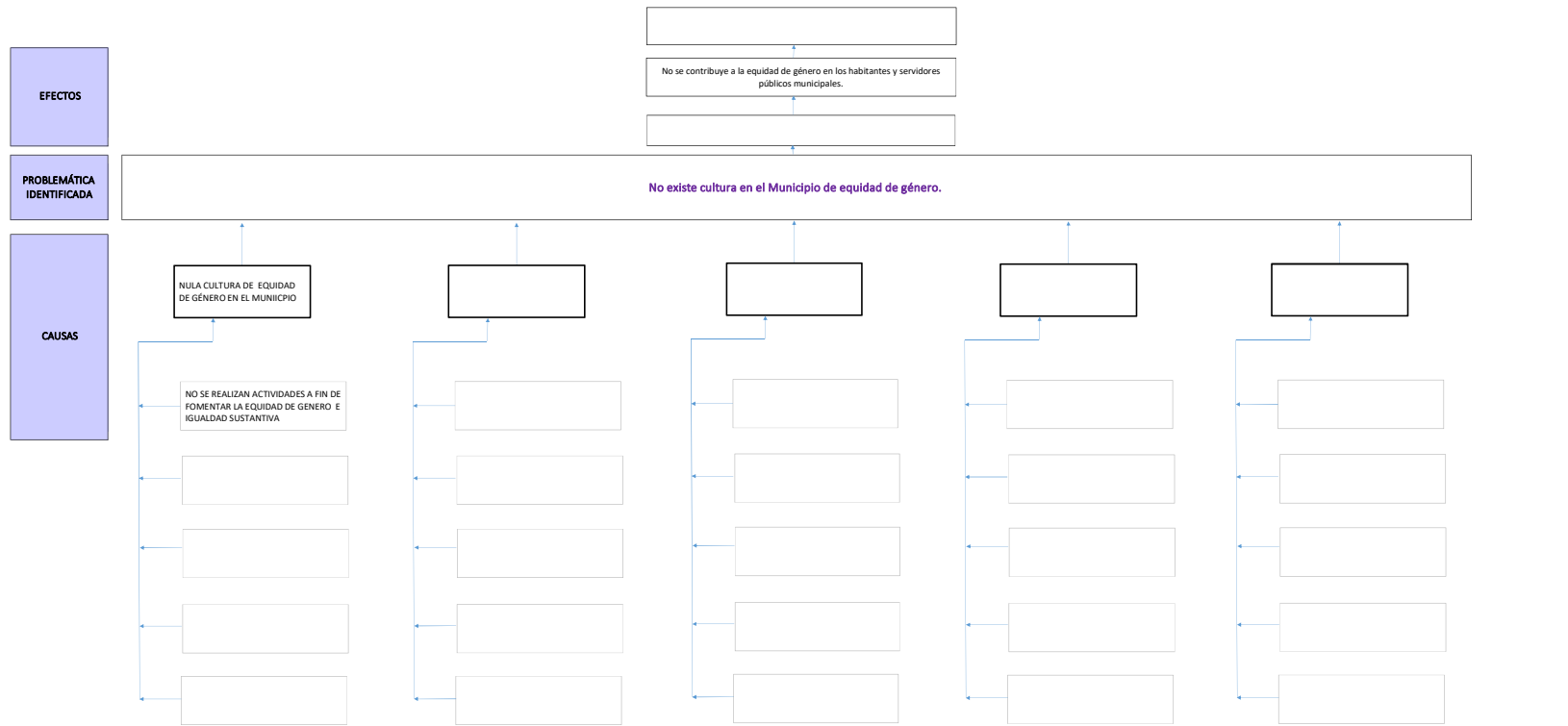
Ficha Técnica del Programa presupuestario

2. Estructura Analítica del Programa presupuestario

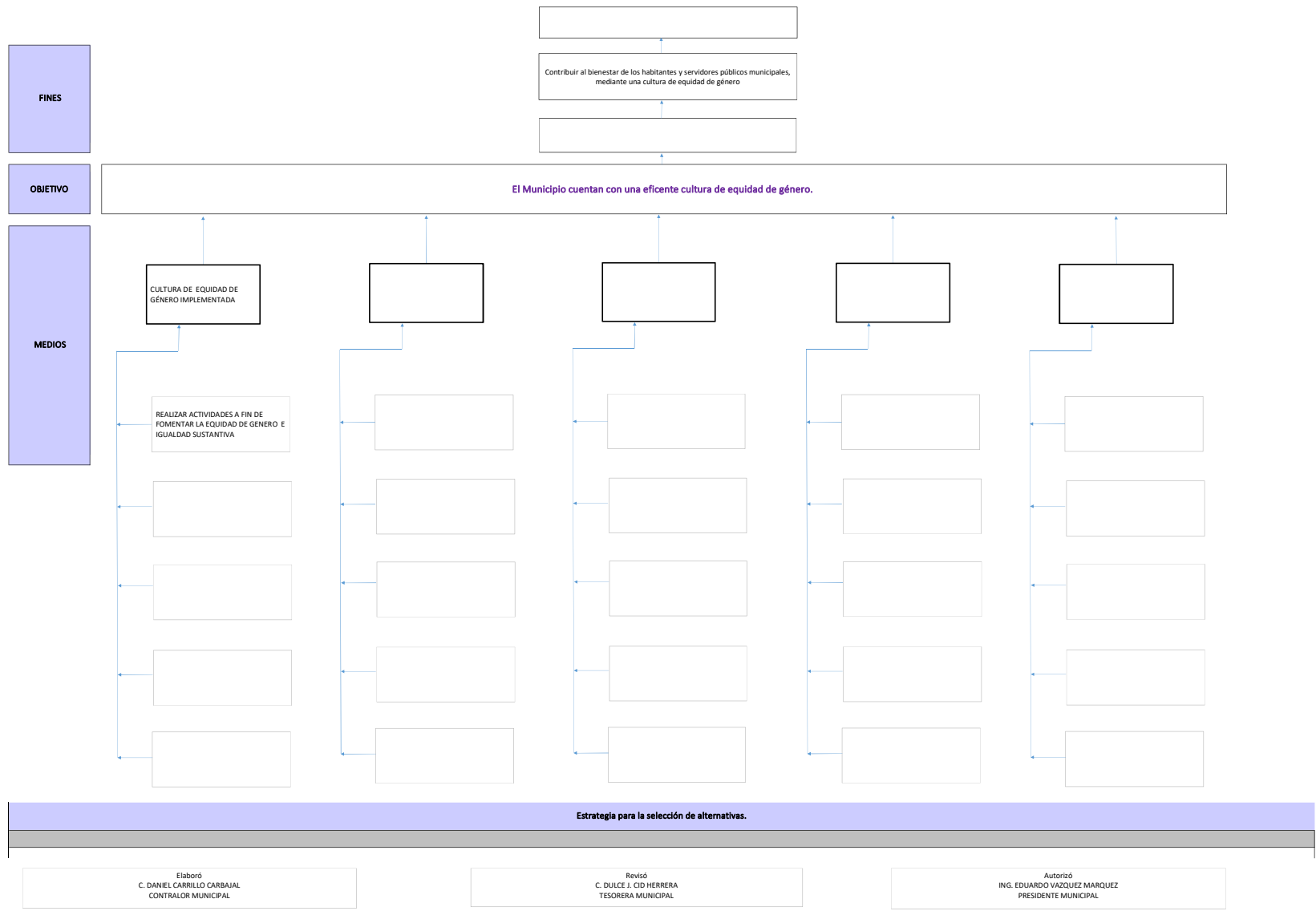
Datos de Identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	ZAPOTTLÁN
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	05
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL-PRESIDENCIA MUNICIPAL

Árbol del Problema



Árbol de Objetivos





Ficha Técnica del Programa presupuestario

3. Alineación del Programa presupuestario a los Instrumentos de Planeación Estratégica

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	ZAPOTITLÁN
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	05
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL-PRESIDENCIA MUNICIPAL

Nivel de objetivo de la MIR		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Agenda 2030		Objetivos con enfoque de perspectiva de género e igualdad
		Objetivos	Metas	
Fin	Contribuir al bienestar de los habitantes y servidores públicos municipales, mediante una cultura de equidad de género	5.- Igualdad de Género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	5.- Igualdad de Género
Propósito	El Municipio, cuentan con una eficiente cultura de equidad de género.	5.- Igualdad de Género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	5.- Igualdad de Género

Alineación al Plan Municipal de Desarrollo

Eje	Eje 3: Municipio seguro e institucional
Objetivo	Gobernar con principios éticos, con los principios de la Eficiencia, la Transparencia, la Calidad y la Innovación en el Servicio Público, garantizando una administración confiable y un municipio seguro.
Estrategias	Implementar las estrategias de seguridad y gobernabilidad para que el Municipio viva en un ambiente de paz y tranquilidad, fortaleciendo la coordinación con las corporaciones estatales y federales y con los municipios vecinos.
Líneas de Acción	Seguimiento de un programa integral de seguridad pública y protección civil municipal con un enfoque de igualdad de género.

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo	
Eje	Eje 4.- Desarrollo Integral, Educación y Diversidad Cultural
Temática	4.5 Igualdad de Género
Objetivo	Contribuir a que las poblanas gocen de una vida libre de discriminación y violencia de género.
Estrategias	Generar los mecanismos que contribuyan a la prevención y atención de la violencia de género y la desigualdad.
Líneas de Acción	5.- Consolidar esquemas de coordinación entre los tres niveles de Gobierno para alcanzar la igualdad sustantiva.
Indicadores	Tasa de delitos de tipo sexual y violencia contra mujeres

Elaboró
C. DANIEL CARRILLO CARBAJAL
CONTRALOR MUNICIPAL

Revisó
C. DULCE J. CID HERRERA
TESORERA MUNICIPAL

Autorizó
ING. EDUARDO VAZQUEZ MARQUEZ
PRESIDENTE MUNICIPAL

Ficha Técnica del Programa presupuestario

4. Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Datos de identificación del Programa Presupuestario (Pp)

Nombre del Municipio:	ZAPOTITLÁN
Ejercicio fiscal:	2024
Nombre del Programa presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Clave del Programa presupuestario:	05
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL-PRESIDENCIA MUNICIPAL

Nivel		Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores (Nombre del indicador y método de cálculo)	Medios de Verificación	Supuestos
FIN		Contribuir al bienestar de los habitantes y servidores públicos municipales, mediante una cultura de equidad de género	PORCENTAJE.- Acciones realizadas	Reportes	Modificación al Presupuesto
PROPÓSITO		El Municipio, cuentan con una eficiente cultura de equidad de género.	Porcentaje de encuestas realizadas a los servidores públicos	Reportes	Modificación al Presupuesto
COMPONENTES	1	CULTURA DE EQUIDAD DE GÉNERO IMPLEMENTADA	Porcentaje de actividades en materia de equidad de género realizadas	Reportes	Modificación al Presupuesto
	2				
	3				
	4				
	5				

ACTIVIDADES (COMPONENTE 1)	1.1	REALIZAR ACTIVIDADES A FIN DE FOMENTAR LA EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD SUSTANTIVA	Porcentaje de actividades en materia de equidad de género e igualdad sustantiva	Reportes	Modificación al Presupuesto
	1.2				
	1.3				
	1.4				
	1.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 2)	2.1				
	2.2				
	2.3				
	2.4				
	2.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 3)	3.1				
	3.2				
	3.3				
	3.4				
	3.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 4)	4.1				
	4.2				
	4.3				
	4.4				
	4.5				
ACTIVIDADES (COMPONENTE 5)	5.1				
	5.2				
	5.3				
	5.4				
	5.5				

	Aprobado:	Modificado:	Devengado:	Ejercido
Costo Total del Programa	\$ 200,000.00	\$ 200,000.00	\$ 29,000.00	\$ 29,000.00

Fuente de Financiamiento									
1.6 Recursos Estatales;	Participaciones	Especificar:			Especificar:			Especificar:	Especificar:
Monto Específico (de la Fuente de Financiamiento)	\$ 200,000.00		\$ -		\$ -			\$ -	

Clasificación Administrativa	Clasificación Funcional y Programática			
	Finalidad	Función	Subfunción	Programa presupuestario (letra mayúscula)
3.0.0.0.0 SECTOR PUBLICO MUNICIPAL 3.1.0.0.0 SECTOR PUBLICO NO FINANCIERO 3.1.1.0.0 GOBIERNO GENERAL MUNICIPAL 3.1.1.1.0 Gobierno Municipal	2. Desarrollo social	2.4. Recreación, cultura y otras manifestaciones sociales	2.7.1 Otros Asuntos Sociales	EQUIDAD DE GÉNERO

|

Elaboró
C. DANIEL CARRILLO CARBAJAL
CONTRALOR MUNICIPAL

Revisó
C. DULCE J. CID HERRERA
TESORERA MUNICIPAL

Autorizó
ING. EDUARDO VAZQUEZ MARQUEZ
PRESIDENTE MUNICIPAL

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	ZAPOTITLÁN					
Resumen Narrativo de la MIR:	Contribuir al bienestar de los habitantes y servidores públicos municipales, mediante una cultura de equidad de género					
Datos de Identificación del Programa Institucional						
Programa Presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO					
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL-PRESIDENCIA MUNICIPAL					
Datos de Identificación del Indicador						
Nombre del indicador:	PORCENTAJE.- Acciones realizadas			Tipo de indicador:	Estratégicos	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Acciones realizadas			Dimensión del indicador:	Eficacia	
Unidad de medida:	acciones			Unidad Responsable del indicador de FIN:	DIF MUNICIPAL	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	PORCENTAJE.- $\frac{\text{Acciones realizadas}}{\text{Acciones programadas}} \times 100$	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Acciones realizadas		
			Denominador (Variable 2)	Acciones programadas		
Medios de verificación de las variables						
Numerador (Variable 1)	Acciones realizadas					
Denominador (Variable 2)	Acciones programadas					
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA				X		

Ficha Técnica del Programa presupuestario

FIN

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas					
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral	
	100%	2013	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:
Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada		12	12		
Realizada		12	12		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (A)			3			3			3			3	3
Realizada (B)			3										3
Avance %= [(A)/ (B)]*100			100%										100%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico						Cumplimiento del indicador	100%
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación													

Elaboró
C. DANIEL CARRILLO CARBAJAL
CONTRALOR MUNICIPAL

Revisó
C. DULCE J. CID HERRERA
TESORERA MUNICIPAL

Autorizó
ING. EDUARDO VAZQUEZ MARQUEZ
PRESIDENTE MUNICIPAL



Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	ZAPOTITLÁN					
Resumen Narrativo de la MIR:	El Municipio, cuentan con una eficiente cultura de equidad de género.					
Datos de Identificación del Programa Institucional						
Programa Presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO					
Dependencia o Entidad responsable del Pp:	DIF MUNICIPAL-PRESIDENCIA MUNICIPAL					
Datos de Identificación del Indicador						
Nombre del indicador:	Porcentaje de de encuestas realizadas a los servidores públicos			Tipo de indicador:	Estratégicos	
Descripción ¿qué mide el indicador?	Acciones de equidad de género			Dimensión del indicador:	Eficacia	
Unidad de medida:	encuestas			Unidad Responsable del indicador de PROPÓSITO:	DIF MUNICIPAL	
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	Porcentaje.- encuestas realizadas /encuestas programadas*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	encuestas realizadas		
			Denominador (Variable 2)	encuestas programadas		
Medios de verificación de las variables						
Numerador (Variable 1)	encuestas realizadas					
Denominador (Variable 2)	encuestas programadas					
Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA				X		

Ficha Técnica del Programa presupuestario

PROPÓSITO

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Determinación de Metas					
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral	
	100%	2023	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:
Metas Anuales					
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada (metas de la Administración)	Observaciones y/o comentarios
Programada		12	12		
Realizada		12	12		

Programación de Metas subanuales													
Metas	1er Trimestre			2do Trimestre			3ro Trimestre			4to Trimestre			Meta Anual (acumulada)
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Programada (A)			3			3			3			3	3
Realizada (B)			3										3
Avance % = [(A)/(B)]*100			100%										100%
Parámetros de semaforización	Avance 90-110%	Aceptable	Avance 80 - 90% y 110%- 120%	En riesgo	Avance <80% y >120%	Crítico						Cumplimiento del indicador	100%
Explicaciones y causas de las variaciones al incumplimiento de la programación													

Elaboró
C. DANIEL CARRILLO CARBAJAL
CONTRALOR MUNICIPAL

Revisó
C. DULCE J. CID HERRERA
TESORERA MUNICIPAL

Autorizó
ING. EDUARDO VAZQUEZ MARQUEZ
PRESIDENTE MUNICIPAL

Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores

COMPONENTE 1
Ficha Técnica de Seguimiento de Indicadores (FTSI)

Nombre del Municipio:	ZAPOTITLÁN
Resumen Narrativo de la MIR:	CULTURA DE EQUIDAD DE GÉNERO IMPLEMENTADA
Datos de Identificación del Programa Institucional	
Programa Presupuestario:	EQUIDAD DE GÉNERO
Unidad responsable:	DIF MUNICIPAL

Datos de Identificación del Indicador				
Nombre del indicador:	REALIZAR ACTIVIDADES A FIN DE FOMENTAR LA EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD SUSTANTIVA	Tipo de indicador:	Estratégicos	
Descripción ¿qué mide el indicador?	ACTIVIDADES	Dimensión del indicador:	Eficacia	
Unidad de medida:	ACTIVIDADES	Unidad Responsable del indicador del Componente 1:		
Método de cálculo o Fórmula del Indicador:	PORCENTAJE.-Actividades realizadas/actividades programadas*100	Algoritmo	Numerador (Variable 1)	Actividades realizadas
			Denominador (Variable 2)	actividades programadas
Medio de verificación de las variables				
Numerador (Variable 1)	Actividades realizadas			
Numerador (Variable 2)	actividades programadas			

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA				x		

Determinación de Metas						
Línea base	Valor	Año	Periodicidad:	Trimestral		
	100%	2023	Sentido del indicador:	Ascendente	Comportamiento del indicador:	Regular
Metas Anuales						
Ejercicio fiscal:	2022	2023	2024	Acumulada	Observaciones y/o comentarios	
Programada		12	12			
Realizada		12	12			